

Rollenprofil Fachkraft

Tätigkeitsmerkmale für die Entgeltgruppe TVöD SuE S 8 a gemäß Entgeltordnung (keine abschließende Aufzählung): Erzieherinnen / Erzieher, Heilerziehungspflegerinnen / Heilerziehungspfleger und Heilerzieherinnen / Heilerzieher mit staatlicher Anerkennung und jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.

Tätigkeitsmerkmale für die Entgeltgruppe TVöD SuE S 8 b gemäß Entgeltordnung (keine abschließende Aufzählung): Erzieherinnen / Erzieher, (s.o.)-mit besonders schwierigen fachlichen Tätigkeiten,

Von allen Mitarbeitenden wird ein Verantwortungsbewusstsein für ihre KiTa und die Stadt Memmingen als Träger der kommunalen Kindertageseinrichtungen erwartet. Nachfolgend sind stichpunktartig die wichtigsten Verantwortungsbereiche der entsprechenden Rolle in einer KiTa beschrieben. Bei Bedarf kann dies durch weitere Vereinbarungen (z.B. im Anhang) ergänzt und präzisiert werden.

Pädagogische Qualität

- Wertschätzender vertrauensvoller Umgang und Beziehungsaufbau mit Kindern, Eltern, Kolleginnen und Kollegen
- Verantwortung für Planung und Gestaltung der pädagogischen Arbeit (BEP und Leitlinien)
- Aufbau tragfähiger und vertrauensvoller Beziehungen zu Kindern
- Einhaltung der Aufsichtspflicht
- Einhaltung des Kinderschutzes, Wahren der Kinderrechte, Einhaltung der Einrichtungsbezogenen Konzeption und dem Schutzkonzept
- Einhaltung der Datenschutz- und Hygienekonzeptes, Einhaltung des Gesundheits- und Sicherheitskonzeptes
- Kennen und Leben des Leitbildes der kommunalen KiTAs
- Durchführung der vorgeschriebenen Dokumentationen
- Beobachtungen und Reflexion der pädagogischen Arbeit
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildung zu pädagogischen Themen
- Selbstfürsorge und Arbeiten auf Augenhöhe
- Vorbildfunktion für Kollegen, Kinder und Eltern
- Dokumentation der pädagogischen Arbeit

Organisation Kleinteam

- Selbstreflexion
- Austausch mit dem Team /aktive Teilnahme und Einbringen von Ideen
- Führung des Kleinteam, Planung und Durchführung von (Kleinteam-) Besprechungen
- Aufgabenverteilung im Kleinteam
- Anleitung einer Auszubildenden

- Führung von Einarbeitung- und Reflexionsgesprächen
- ggf. Rücksprache mit / Rückmeldung an die Leitung
- Krisenmanagement bei Konflikten

Management, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

- Selbstreflexion
- Weiterentwicklung
- Wissen über Vorgehensweise Kindeswohlgefährdung
- Sicherung eines reibungslosen Ablaufes in der Gruppe
- Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben
- Entscheidungen treffen und Weisungen erteilen, Aufgaben delegieren
- Verantwortungsvoller und nachhaltiger Umgang mit den zur Verfügung gestellten finanziellen Mitteln und Arbeitsmaterialien (Etatverwaltung)
- Einhaltung des festgelegten Dienstplanes
- Erledigen von Verwaltungsaufgaben

Bildungs- und Erziehungspartnerschaft

- Wertschätzende und transparente Informationsweitergabe und Kommunikation mit Eltern
- Planung, Organisation und Durchführung von Eltern-Kind Veranstaltungen, Elternabenden und Festen
- Verantwortung für die regelmäßige Durchführung von Elterngesprächen
- Selbstständiger und lösungsorientierter Umgang mit Anliegen von Familien - Vermittlung von weitergehender Beratung im Bedarfsfall
- Bearbeitung von Beschwerden in Abstimmung mit der KiTa-Leitung

Zusammenarbeit mit der Leitung

- regelmäßiger Austausch und Rückmeldung

Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern

- Vernetzung mit internen und externen Partnern in Absprache mit der Leitung

Rollenprofil Fachkraft

Mitarbeitende:r:

Leitung:

Datum:

Einsatzbereich / Team

Vereinbarungen (Einsatzzeiten/weitere Aufgaben/...)

Sonstiges:

Mitarbeitende:r

Leitung

Kopie an Mitarbeitende:n