

Rollenprofil Ergänzungskraft

Tätigkeitsmerkmale für die Entgeltgruppe TVöD SuE S 3 gemäß Entgeltordnung

(keine abschließende Aufzählung): Kinderpflegerinnen / Kinderpfleger, Sozialassistentinnen / Sozialassistenten und Heilerziehungspflegehelferinnen / Heilerziehungspflegehelfer mit staatlicher Anerkennung oder mit staatlicher Prüfung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.

Tätigkeitsmerkmale für die Entgeltgruppe TVöD SuE S 4 gemäß Entgeltordnung

(keine abschließende Aufzählung): Kinderpflegerinnen / Kinderpfleger, (s.o.) mit schwierigen fachlichen Tätigkeiten.

Von allen Mitarbeitenden wird ein Verantwortungsbewusstsein für ihre KiTa und die Stadt Memmingen als Träger der kommunalen Kindertageseinrichtungen erwartet. Nachfolgend sind stichpunktartig die wichtigsten Verantwortungsbereiche der entsprechenden Rolle in einer KiTa beschrieben. Bei Bedarf kann dies durch weitere Vereinbarungen (z.B. im Anhang) ergänzt und präzisiert werden.

Pädagogische Qualität

- Wertschätzender vertrauensvoller Umgang und Beziehungsaufbau mit Kindern, Eltern, Kolleginnen und Kollegen
- Planung und Gestaltung der pädagogischen Arbeit (BEP und Leitlinien)
- Aufbau tragfähiger und vertrauensvoller Beziehungen zu Kindern
- Einhaltung der Aufsichtspflicht
- Einhaltung des Kindesschutzes, Wahren der Kinderrechte, Einhaltung der Einrichtungsbezogenen Konzeption und dem Schutzkonzept
- Einhaltung der Datenschutz- und des Hygienekonzeptes, Einhaltung des Gesundheits- und Sicherheitskonzeptes
- Kennen und Leben des Leitbildes der kommunalen KiTAs
- Durchführung der vorgeschriebenen Dokumentationen in Zusammenarbeit mit FK
- Beobachtungen und Reflexion der pädagogischen Arbeit in Zusammenarbeit mit FK
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildung zu pädagogischen Themen
- Selbstfürsorge und Arbeiten auf Augenhöhe
- Vorbildfunktion für Kollegen, Kinder und Eltern
- Dokumentation der pädagogischen Arbeit

Organisation Kleinteam

- Selbstreflexion
- Austausch mit dem Team /aktive Teilnahme und Einbringen von Ideen
- evtl. Anleitung einer Auszubildenden (nur Kinderpflege)
- Führung von Einarbeitungs- und Reflexionsgesprächen (nur als Anleitung)
- ggf. Rücksprache/Rückmeldung an die Team-Leitung bzw. zuständige Fachkraft

Management, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

- Selbstreflexion
- Weiterentwicklung
- Wissen über Vorgehensweise Kindeswohlgefährdung
- Sicherung eines reibungslosen Ablaufes in der Gruppe
- Hauswirtschaftliche/pflegerische Tätigkeiten
- Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben
- Verantwortungsvoller und nachhaltiger Umgang mit den zur Verfügung gestellten finanziellen Mitteln und Arbeitsmaterialien (Etatverwaltung)
- Einhaltung des festgelegten Dienstplanes
- Erledigen von Verwaltungsaufgaben

Bildungs- und Erziehungspartnerschaft

- Wertschätzende und transparente Informationsweitergabe und Kommunikation mit Eltern
- Planung, Organisation und Durchführung von Eltern-Kind Veranstaltungen, Elternabenden und Festen
- Durchführung von Elterngesprächen in Absprache
- Lösungsorientierter Umgang mit Anliegen von Familien - Vermittlung von weitergehender Beratung im Bedarfsfall und in Absprache
- Bearbeitung von Beschwerden in Abstimmung mit der Fachkraft und der KiTa-Leitung

Zusammenarbeit mit der Leitung

- regelmäßiger Austausch und Rückmeldung

Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern

- Vernetzung mit internen und externen Partnern in Absprache mit der Leitung

Rollenprofil Ergänzungskraft

Mitarbeitende:r:

Leitung:

Datum:

Einsatzbereich / Team

Vereinbarungen (Einsatzzeiten/weitere Aufgaben/...)

Sonstiges:

Mitarbeitende:r

Leitung

Kopie an Mitarbeitende:n