

## Fragebogen „Psychische Belastungen im KiTa-Team“

| Nr.       | Prüffragen   | Eher Ja | Eher Nein |
|-----------|--|---------|-----------|
| <b>1.</b> | <b>Arbeitstätigkeit</b>  |         |           |
| 1.1       | Werden die auszuführenden Arbeiten von den Mitarbeitern selbst vorbereitet, organisiert und geprüft?                             |         |           |
| 1.2       | Sind die Tätigkeiten abwechslungsreich?  |         |           |
| 1.3       | Haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, eine wechselnde Körperhaltung einzunehmen und/oder ausreichende Bewegung am Arbeitsplatz? |         |           |
| 1.4       | Erhalten die Mitarbeiter ausreichende Informationen in Bezug auf ihre Arbeitsbereiche?   |         |           |
| 1.5       | Entspricht die Qualifikation den Anforderungen, die durch die Tätigkeiten gestellt werden?                                       |         |           |
| 1.6       | Sind die Aufgaben/Tätigkeiten frei von erhöhter Verletzungs- und Erkrankungsgefahren?  |         |           |
| 1.7       | Sind die Aufgaben/Tätigkeiten frei von ungünstigen Arbeitsumgebungsbedingungen (z.B. Lärm, Klima, Gerüche)?                      |         |           |
| 1.8       | Sind die Aufgaben/Tätigkeiten frei von erhöhten emotionalen Anforderungen (z.B. im Umgang mit Familien)?                         |         |           |
| 1.9       | Haben die Mitarbeiter Einfluss auf die Zeiteinteilung Ihrer Arbeit (z.B. Lage der Pausen, Arbeitstempo, Termine)?                |         |           |
| 1.10      | Haben die Mitarbeiter Einfluss auf die Vorgehensweise zur Erledigung Ihrer Arbeiten (z.B. Wahl der Arbeitsmittel/-methoden)?     |         |           |
| 1.11      | Erhalten die Mitarbeiter ausreichend Informationen zur Entwicklung der Dienststelle/des Betriebes?                               |         |           |
| <b>2.</b> | <b>Organisation</b>  |         |           |
| 2.1       | Ist ein kontinuierliches Arbeiten ohne häufige Störungen möglich?  |         |           |
| 2.2       | Können die Beschäftigten überwiegend ohne Zeit- bzw. Termindruck arbeiten?   |         |           |
| 2.3       | Erhalten die Beschäftigten ausreichende Rückmeldung (Anerkennung, Kritik, Beurteilung) über die eigene Leistung?                 |         |           |
| 2.4       | Gibt es für die Beschäftigten klare Entscheidungsstrukturen?   |         |           |
| 2.5       | Sind angeordnete Überstunden die Ausnahme?   |         |           |
| 2.6       | Wird den Beschäftigten im Falle von Überstunden zeitnah Freizeitausgleich gewährt?   |         |           |
| <b>3.</b> | <b>Soziales</b>  |         |           |
| 3.1       | Bietet die Tätigkeit die Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Kolleginnen/Kollegen?  |         |           |
| 3.2       | Besteht ein positives soziales Klima?  |         |           |