



Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung 2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen in unseren KiTas,
der KiTa-Haustechnik und des KiTa-Amtes,

wir dürfen uns für die rege Teilnahme an unserer Mitarbeitenden-Befragung bedanken. Die Befragung beruht zum großen Teil auf einem standardisierten Modell mit einem wissenschaftlichen Scoring, bei dem wir 7,9 Punkte von 10 möglichen bei der Mitarbeitenden-Gesamtzufriedenheit erhalten haben.*

Da wir die Befragung das erste Mal durchgeführt haben, haben wir natürlich keinen Vergleich. Trotzdem haben wir uns über diese und die weiteren Rückmeldungen gefreut. Auf den nächsten sieben Seiten wollen wir einige wichtige Ergebnisse für Ihren Überblick darstellen. Wir wollen uns für 2022 als Ergebnis aus den vielen Anregungen und den Ergebnissen auf fünf Themen konzentrieren, bei denen wir Weiterentwicklung anstreben:

Fort- und Weiterbildung: Wir haben das Programm nochmals auf Ihre Hinweise hin durchgesehen. Wir werden es noch etwas breiter für 2022 gestalten und bis Anfang Februar übersichtlich für alle veröffentlichen. Wir nehmen uns hier für dieses Jahr einiges vor und hoffen, dass wir das auch alles durchführen dürfen.

Mitarbeiterbindung: Mit dem Personalamt entwickeln wir ein Modell für die finanzielle Honorierung von bestimmten Weiterbildungen. Darüber wollen wir im Februar informieren.

Mitarbeitenden-Werbung: Hier greifen wir als erstes die nette Idee der Autoaufkleber auf (März). Weitere Aktionen sollen folgen.

Herausfordernde Situationen - Stressbelastung: Wir haben uns bereits im Herbst 2021 dafür entschieden, dass wir mit der Unfallversicherung KUVB im Jahr 2022 das Projekt „erkennen.bewerten.entscheiden“ mit den KiTas durchführen, bei dem wir das Thema psychische Belastungen aufgreifen. Das Projekt beginnt im Februar 2022 mit einem Leitungsworkshop und wird dann in den KiTas fortgesetzt. Das ist uns derzeit wichtig und spricht wohl einige Ihrer Themen an.

Persönlicher Austausch und Information: Wir möchten im Frühjahr eine eigene Personalversammlung nur für unseren Bereich organisieren. Da wir uns diese unbedingt in Präsenz wünschen, müssen wir noch schauen, wie und wo das gut möglich ist. Das wird nicht ganz so einfach. Sie erhalten dann rechtzeitig eine Info.

Gerne stehen wir Ihnen aber auch immer persönlich und vor Ort für ein Gespräch zur Verfügung. Sprechen Sie uns gerne an.

Viele Grüße

Amt für
Kindertageseinrichtungen

Personalamt

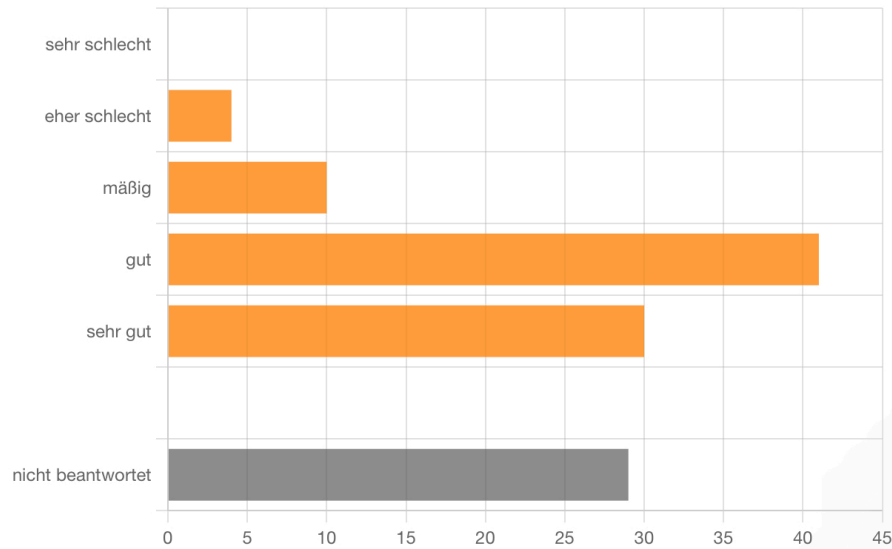
Personalräte
Stadt und Unterhospitalstiftung

* alle Auswertungen beziehen sich aufgrund der Anonymität der Umfrage und der Datenmenge auf die Gesamtheit der KiTas.

Teilnahme: 105 Personen (83 vollständig bis zur letzten Seite des Fragebogens)

Die Balken stellen die absoluten Zahlen dar und die Prozentwerte zum einen die Werte bezogen auf die konkreten Antworten und zum anderen die Werte bezogen auf alle Antworten (incl. nichtbeantwortete).

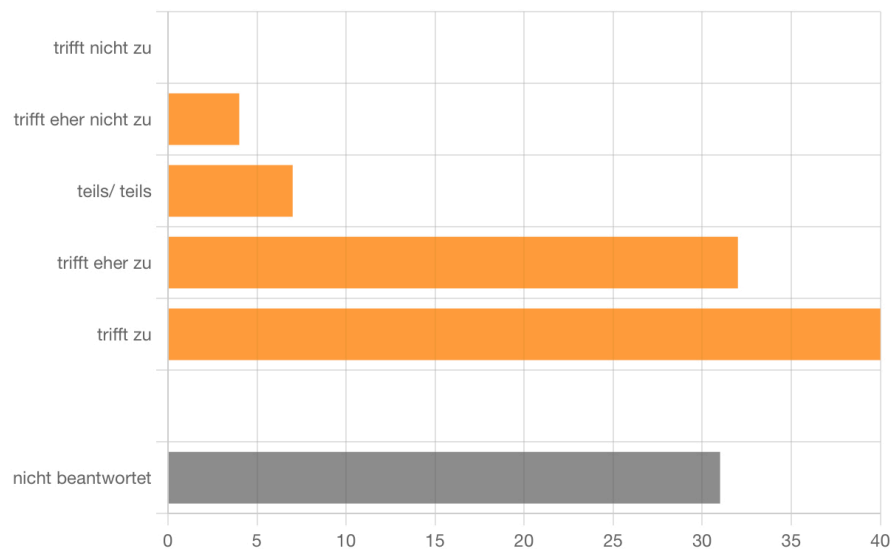
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeit?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 sehr schlecht	0	0%	0%
2 eher schlecht	4	5%	4%
3 mäßig	10	12%	9%
4 gut	41	48%	36%
5 sehr gut	30	35%	26%
Gültige Antworten	85	100%	75%
-9 nicht beantwortet	29	-	25%
Fehlende Daten	29	-	25%

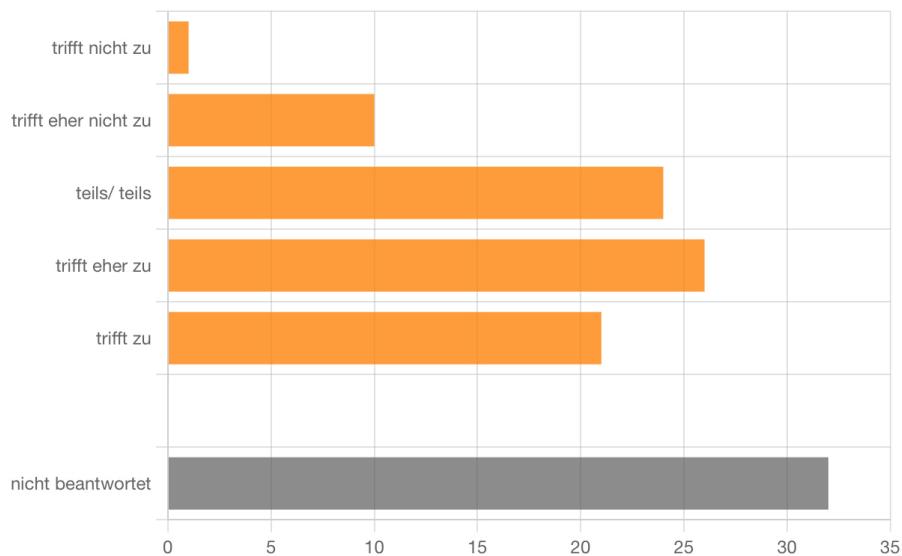
Kann ich meine Kompetenzen einbringen?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	0	0%	0%
2 trifft eher nicht zu	4	5%	4%
3 teils/ teils	7	8%	6%
4 trifft eher zu	32	39%	28%
5 trifft zu	40	48%	35%
Gültige Antworten	83	100%	73%
-9 nicht beantwortet	31	-	27%

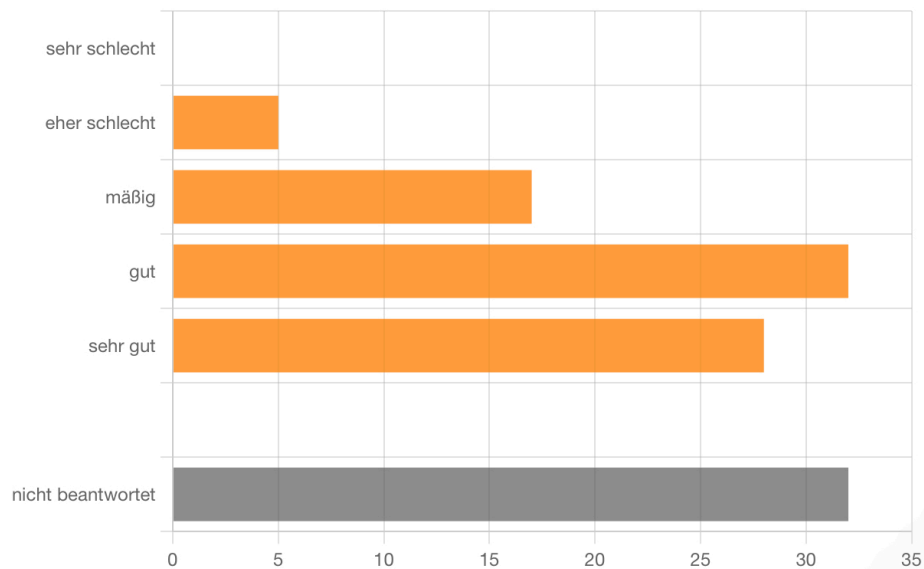
Gibt es eine gute Zusammenarbeit und Interaktion im Team?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	1	1%	1%
2 trifft eher nicht zu	10	12%	9%
3 teils/ teils	24	29%	21%
4 trifft eher zu	26	32%	23%
5 trifft zu	21	26%	18%
Gültige Antworten	82	100%	72%
-9 nicht beantwortet	32		28%

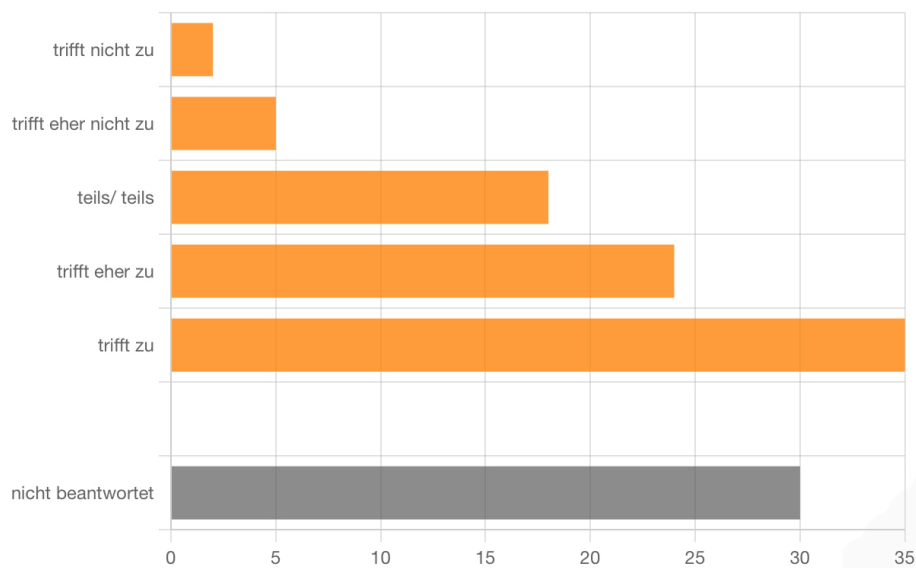
Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrem KiTa-Team?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 sehr schlecht	0	0%	0%
2 eher schlecht	5	6%	4%
3 mäßig	17	21%	15%
4 gut	32	39%	28%
5 sehr gut	28	34%	25%
Gültige Antworten	82	100%	72%
-9 nicht beantwortet	32		28%

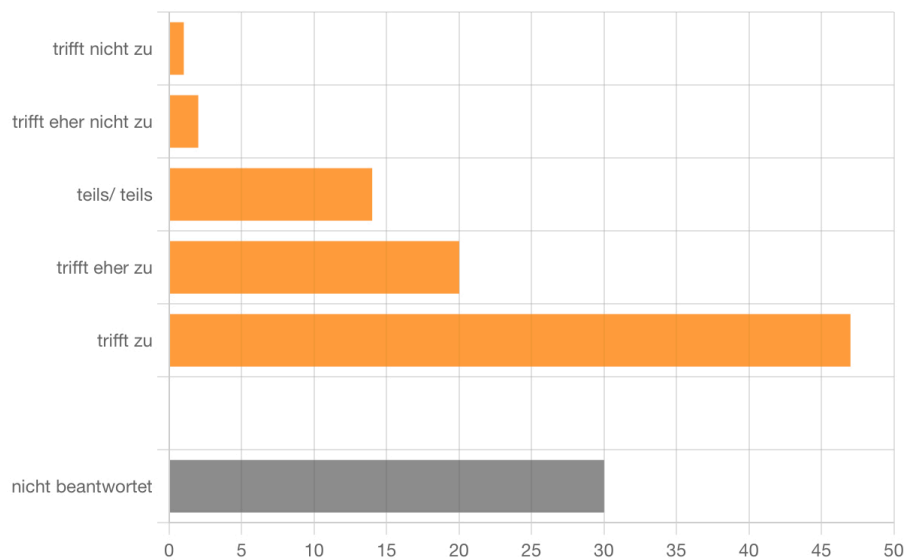
Kümmert sich meine Führungskraft um gute Entscheidungen?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	2	2%	2%
2 trifft eher nicht zu	5	6%	4%
3 teils/ teils	18	21%	16%
4 trifft eher zu	24	29%	21%
5 trifft zu	35	42%	31%
Gültige Antworten	84	100%	74%
-9 nicht beantwortet	30		26%

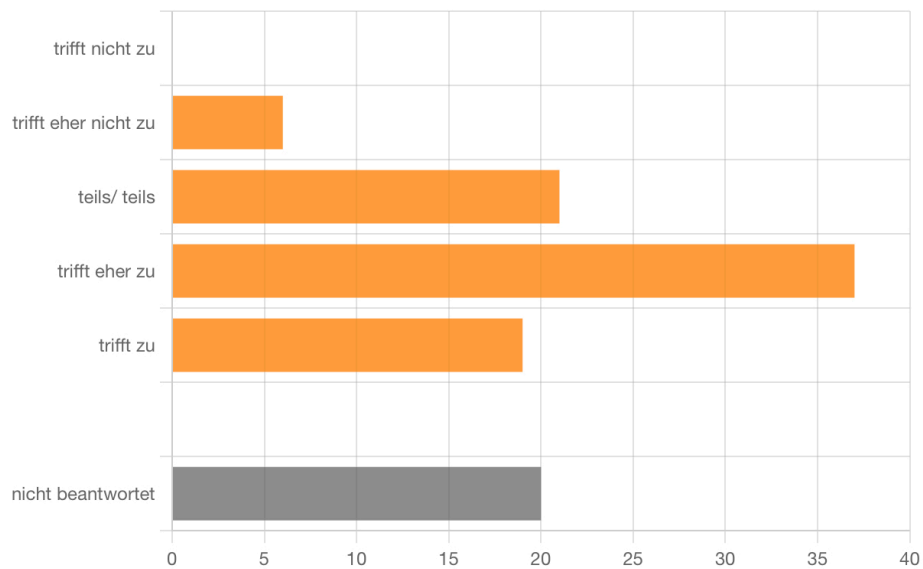
Kann ich meine Vorschläge einbringen?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	1	1%	1%
2 trifft eher nicht zu	2	2%	2%
3 teils/ teils	14	17%	12%
4 trifft eher zu	20	24%	18%
5 trifft zu	47	56%	41%
Gültige Antworten	84	100%	74%
-9 nicht beantwortet	30		26%

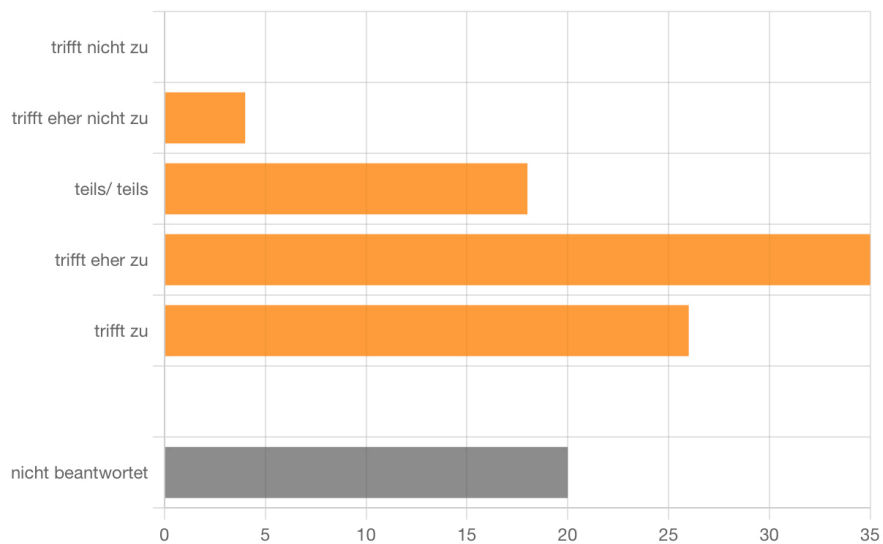
Bieten die mm-KiAs ein gutes Arbeitsumfeld?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	0	0%	0%
2 trifft eher nicht zu	6	7%	6%
3 teils/ teils	21	25%	20%
4 trifft eher zu	37	45%	36%
5 trifft zu	19	23%	18%
Gültige Antworten	83	100%	81%
-9 nicht beantwortet	20		19%

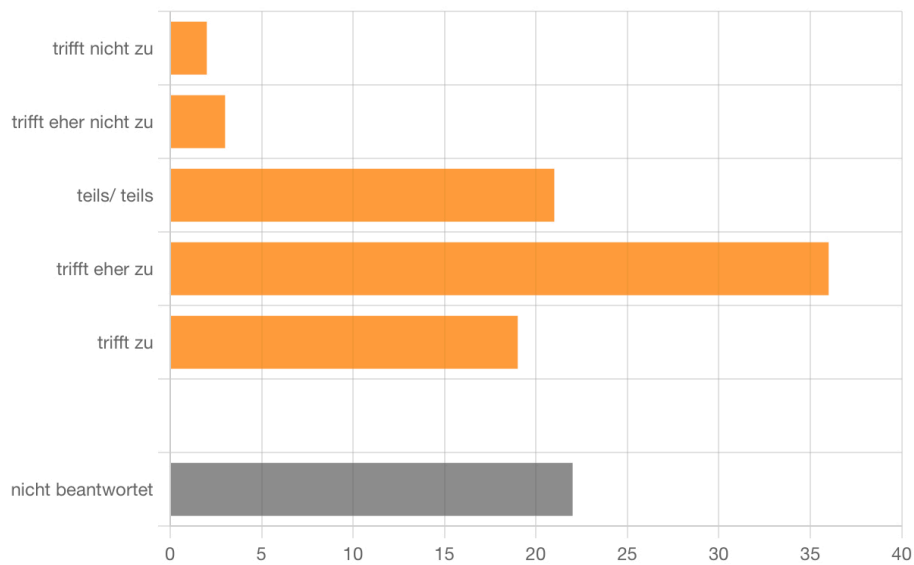
Sind die mm-KiAs gut vernetzt und bieten sie einen guten Austausch?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	0	0%	0%
2 trifft eher nicht zu	4	5%	4%
3 teils/ teils	18	22%	17%
4 trifft eher zu	35	42%	34%
5 trifft zu	26	31%	25%
Gültige Antworten	83	100%	81%
-9 nicht beantwortet	20		19%

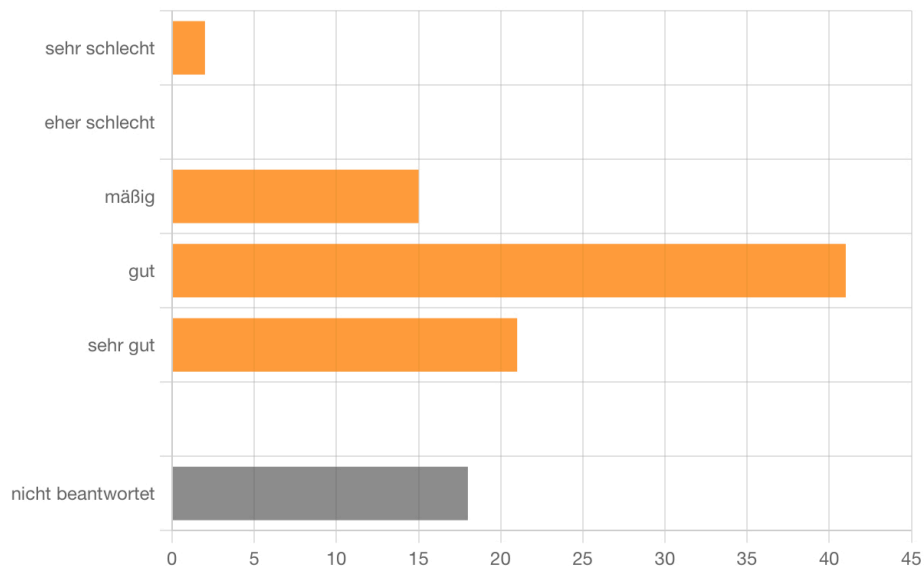
Werden die mm-KiTas mit einer klaren Strategie geführt?



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 trifft nicht zu	2	2%	2%
2 trifft eher nicht zu	3	4%	3%
3 teils/ teils	21	26%	20%
4 trifft eher zu	36	44%	35%
5 trifft zu	19	23%	18%
Gültige Antworten	81	100%	79%
-9 nicht beantwortet	22		21%

Wie finden Sie unsere Personalakquise?



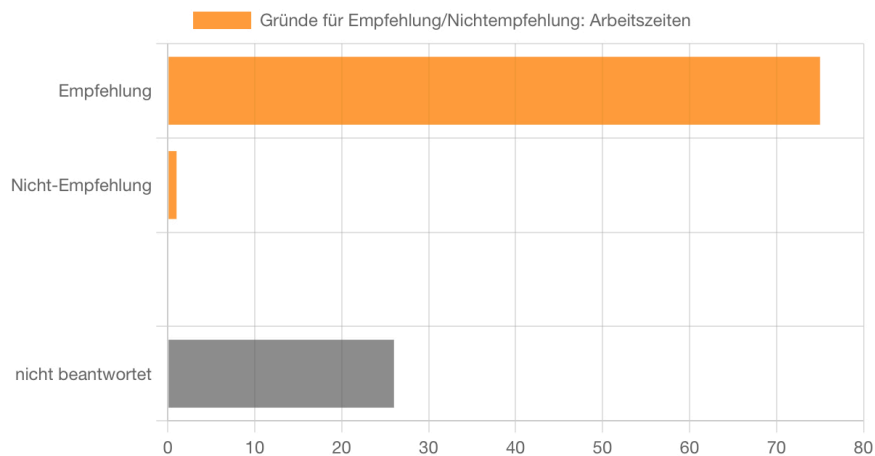
Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 sehr schlecht	2	3%	2%
2 eher schlecht	0	0%	0%
3 mäßig	15	19%	15%
4 gut	41	52%	42%
5 sehr gut	21	27%	22%
Gültige Antworten	79	100%	81%
-9 nicht beantwortet	18		19%

Gründe für eine Weiterempfehlung für unsere mm-KiTs als Arbeitgeber

Hinweis: Wir haben aus den vielen Antwortmöglichkeiten hier die höchsten und geringsten Werte ausgewählt.

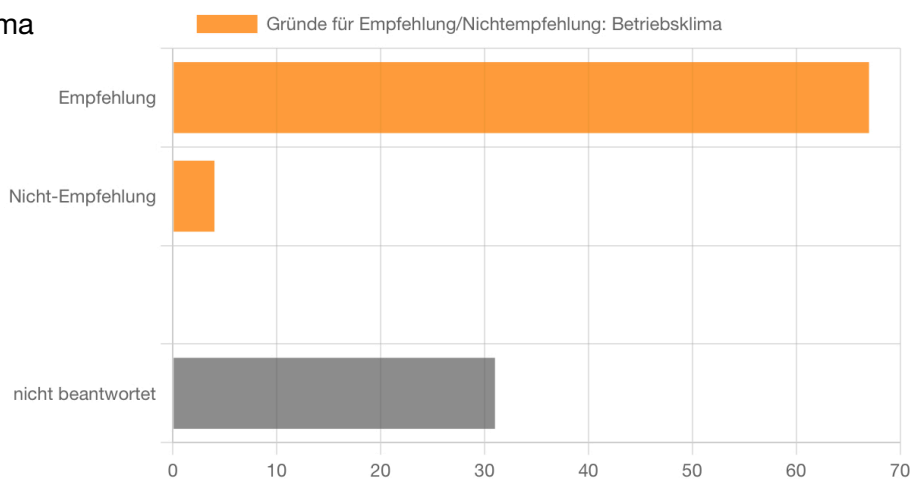
Arbeitszeit



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	75	99%	74%
2 Nicht-Empfehlung	1	1%	1%

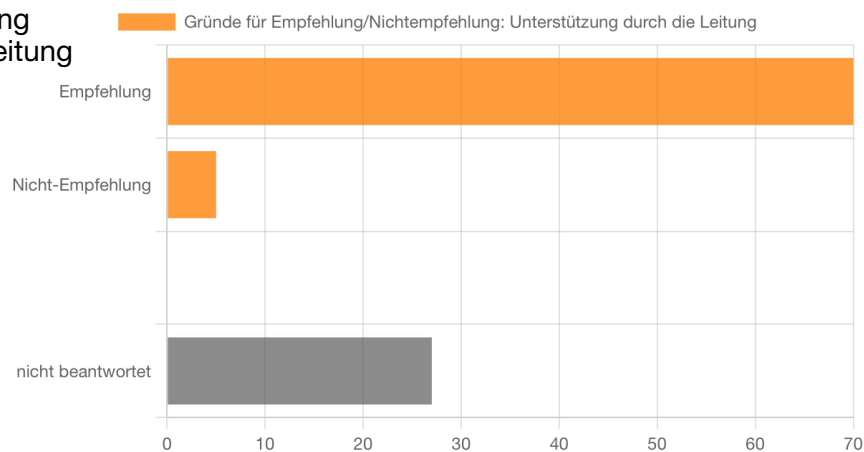
Betriebsklima



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	67	94%	66%
2 Nicht-Empfehlung	4	6%	4%

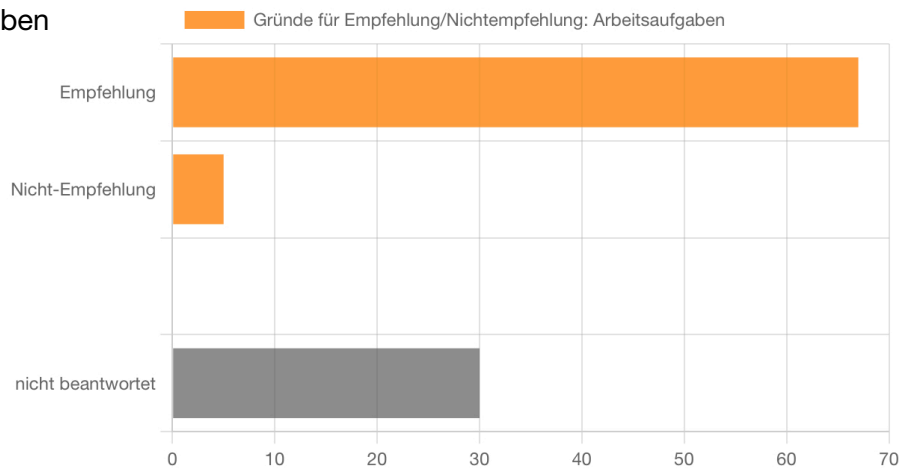
Unterstützung durch die Leitung



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	70	93%	69%
2 Nicht-Empfehlung	5	7%	5%

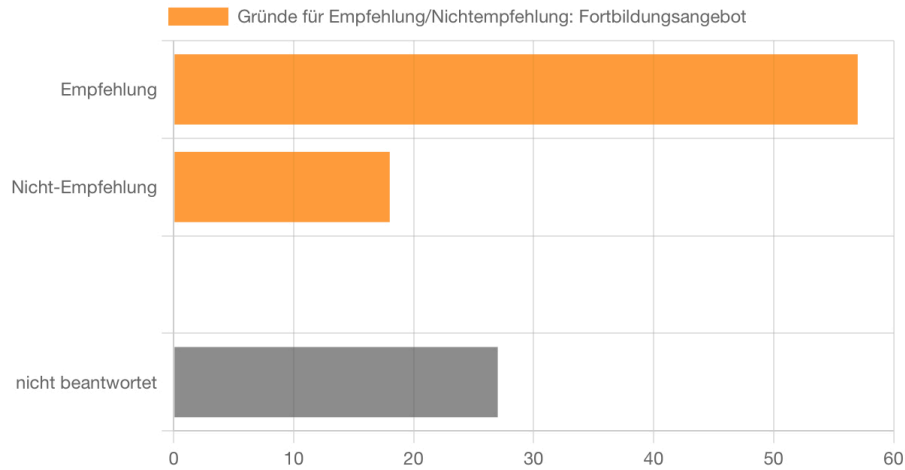
Arbeitsaufgaben



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	67	93%	66%
2 Nicht-Empfehlung	5	7%	5%

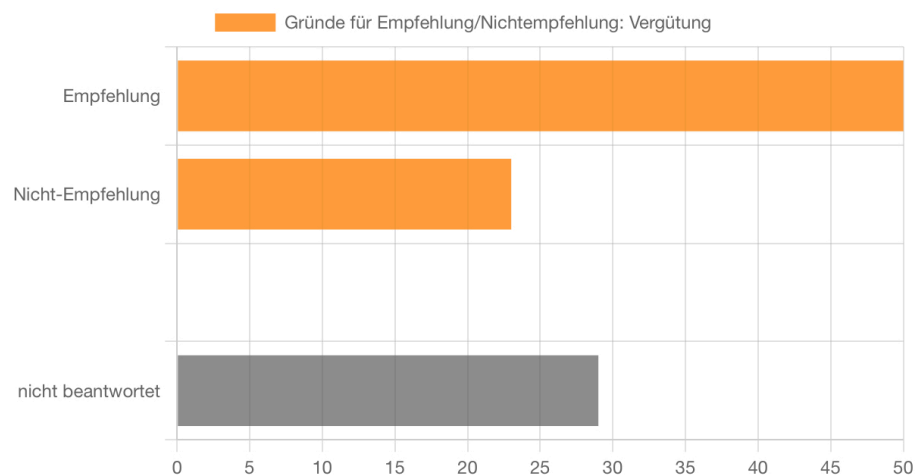
Fortbildung



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	57	76%	56%
2 Nicht-Empfehlung	18	24%	18%

Vergütung



Häufigkeiten

Ausprägung	Anzahl	Prozent (gültig)	Prozent (gesamt)
1 Empfehlung	50	68%	49%
2 Nicht-Empfehlung	23	32%	23%