



Handreichung Ausbildung Ausbildungskonzept

für die Berufe Erzieherin/ Erzieher, Heilerziehungspflege und Kinderpflege

verantwortlich: Personalamt (11) in Kooperation mit dem KiTa-Amt (42)

Dokumenteninformation:

Autor:in Erstellungsdatum	Thomas Geyer	25.02.2026
QM durch Datum	Amt 10	TT.MM.JJJJ
Freigabe durch Datum		TT.MM.JJJJ
Revision durch Datum		
Status	Entwurf	
Klassifizierung		
Aktuelle Version	0.1	
Änderungen		
Version	Datum	Änderung



Inhalt

1	Ausbildungswege.....	3
2	Ausbildungsberufe.....	4
3	Entscheidungswege.....	4
4	Berufsschulen und Bildungsträger, mit denen wir i.d.R. jedes Jahr kooperieren	5
5	Vergütung.....	6
6	Anrechnung der Auszubildenden im förderrelevanten Anstellungsschlüssel.....	6
7	Zeitbudget Ausbilderinnen und Ausbilder.....	6
8	Auswahl Ausbilderinnen und Ausbilder	7
8.1	Voraussetzungen der Fachakademie/ Berufskolleg für die Erzieher-Ausbildung.....	7
8.1.1	Bayern	7
8.1.2	Baden-Württemberg.....	7
8.2	Voraussetzungen der Fachschule für die HEP-Ausbildung.....	7
8.3	Voraussetzungen der BFS für die Kinderpflege-Ausbildung.....	7
8.4	Trägereigenschaften (Stadt Memmingen)	7
9	Wertschätzung und Support von Seiten des Trägers Stadt Memmingen.....	7
10	Azubi-Workshops in der Erzieherausbildung	8
11	Regelung für Schultage / Vorbereitungszeiten / Lerntage	9
12	Azubi-ABC.....	9
13	Liste Azubis vom aktuellen KiTa-Jahr mit Schulen und Ausbildern	9
14	Ideensammlung für Beginn der Praxisphase = On-Boarding in der KiTa	10

Der KiTa-Träger Stadt Memmingen hat einen ständig steigenden Bedarf an fachlich gut qualifizierten pädagogischen Fach- und Ergänzungskräften (i.S. § 16 AV BayKiBiG), um seinem Bildungsauftrag gerecht zu werden.

Die beiden Referenzberufe dafür sind,

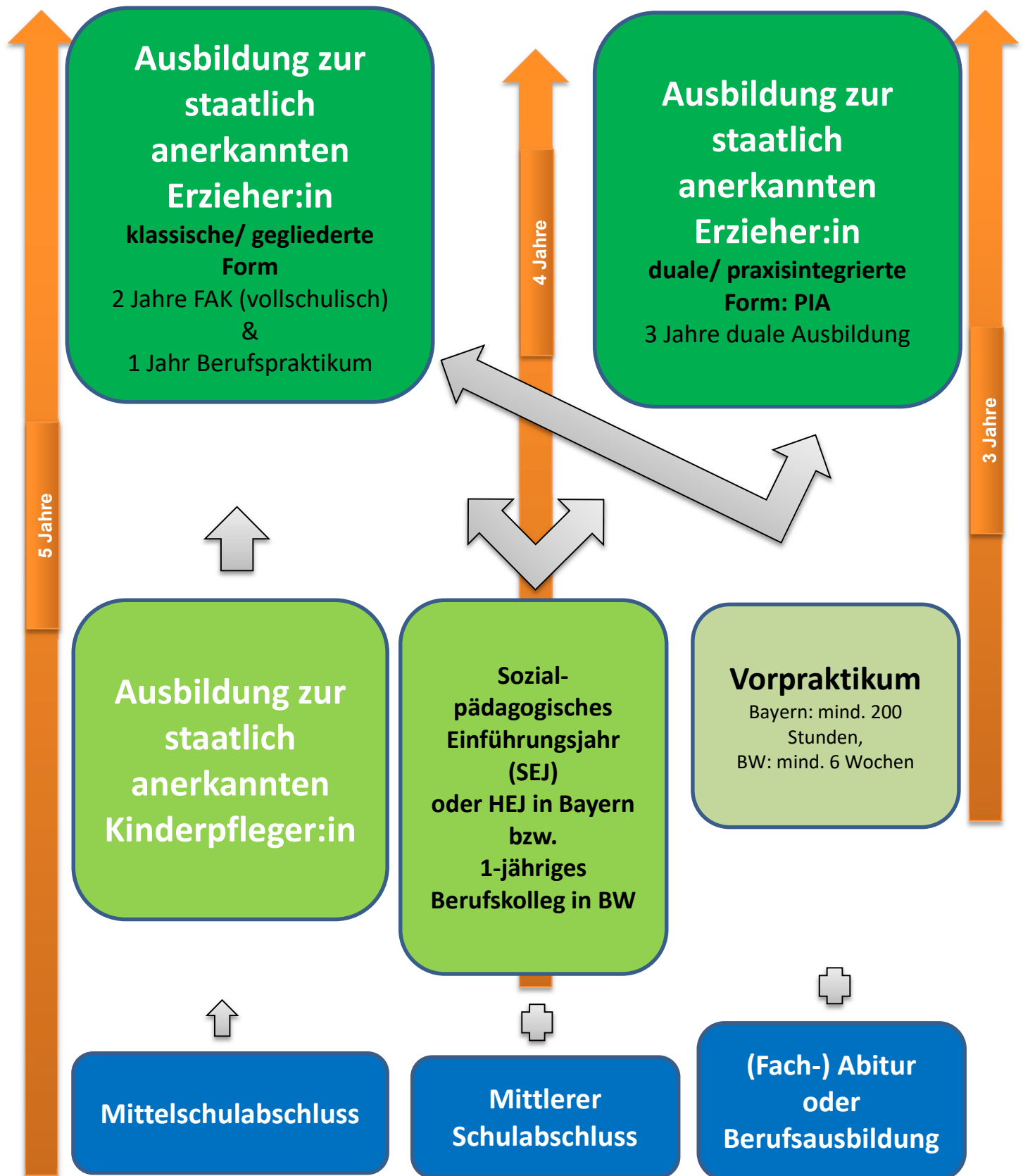
- ✓ **Fachkräfte:** **staatlich anerkannte Erzieherin/ staatlich anerkannter Erzieher**
- ✓ **Ergänzungskräfte:** **staatlich anerkannte Kinderpflegerin/ staatlich anerkannter Kinderpfleger**

Gutes Personal ist für einen KiTa-Träger die größte und wichtigste Ressource. Die beste, wirtschaftlichste und effektivste Art und Weise an gut qualifizierte Mitarbeitende zu kommen, ist, sie selbst auszubilden. Daher bieten die kommunal verwalteten Kindertageseinrichtungen seit vielen Jahren eine große Anzahl von Ausbildungsplätzen in den o.g. Berufen. Darüber hinaus können Schüler und Schülerinnen verschiedener Schularten dazu Praktika bei uns machen, um sich beruflich zu orientieren.

Aus dem Kreis der Absolventinnen und Absolventen der Erzieher:innen-Ausbildung werden seit Jahren viele Stellen faktisch intern mit gutem Erfolg nachhaltig besetzt. Dadurch gewinnt einerseits die **Stellenakquise** für Auszubildende und andererseits die **Personalbindung** der Absolvent:innen immer mehr an Bedeutung.



1 Ausbildungswege





2 Ausbildungsberufe

Beruf	Schule	Ausbildungs- dauer	Praxisanteil in der KiTa	Wer entscheidet über den Praxiseinsatz?
Kinderpflegerin/ Kinderpfleger	Berufsfachschule	2 Jahre	1 Tag/ Woche	KiTa vor Ort
	Umschulung über Bildungsträger	22 Monate	3 Tage (Teilzeit)/ Woche	Träger (Amt 11 & 42)
Erzieherin/ Erzieher	➤ SEJ (Bay)	1 Jahr	2,5 Tage/ Woche	Träger (Amt 11 & 42)
	➤ 1 BKSP (Berufskolleg BW)	1 Jahr	2 Tage/ Woche	KiTa vor Ort
	➤ Tages- und Projektpraktikum		1 Tag/ Woche nach Absprache	KiTa vor Ort
	➤ Berufspraktikum	1 Jahr	ca. 4 Tage/ Woche	Träger (Amt 11 & 42)
	➤ Vorpraktikum PIA	200 Stunden		Träger mit KiTa (späterer Einsatzstelle)
	➤ PIA	3 Jahre	2,5 Tage/ Woche je nach Schule	Träger (Amt 11 & 42)
Heilerziehungs- pflegehelfer:in	Fachschule	1 Jahr		Träger (Amt 11 & 42)
Heilerziehungs- pfleger:in	➤ HEJ (Bay)	1 Jahr	2,5 Tage/ Woche	Träger (Amt 11 & 42)
	➤ Berufspraktikum	1 Jahr	ca. 4 Tage/ Woche	Träger (Amt 11 & 42)

3 Entscheidungswege

- Bei **Ausbildungsstellen**, die vom Träger (Amt 11 in Kooperation mit Amt 42) entschieden werden (SEJ/HEJ, PIA, BP, Umschulung Kinderpflege), geht die Bewerbung an das Personalamt der Stadt Memmingen.

Die Ausbildungsstellen sind i.d.R. im Stellenplan der Kindertageseinrichtungen festgelegt und werden jährlich vom Amt 11 in Kooperation mit Amt 42 überprüft und bei Bedarf angepasst.

Für das Vorstellungsgespräch, die Einstellung, den Ausbildungsvertrag und die Personalakte (mit Führungszeugnis, Beurteilungen, etc.) ist das Personalamt zuständig.

Die Erzieher-Ausbildung beginnt am 1. September.

Zusätzlich zur Bewerbung um die Praxisstelle bei uns als Träger müssen sich die Bewerber:innen um einen Schulplatz an einer Fachakademie/ einem Berufskolleg bewerben. Dabei haben sie freie Schulwahl auf bzgl. des Bundeslandes. Die Schule prüft verantwortlich immer die jeweiligen Zugangsvoraussetzungen und speziell das Sprachniveau bei ausländischen Bewerbungen.

Die Verträge werden in Bayern von den Fachakademien vorgegeben. Die Verträge mit den Berufsschulen in Baden-Württemberg erstellen wir selbst in Absprache.

- Bei Praktika und Ausbildungsstellen (Kinderpflege, Erzieher:innen im Klassischen Modell), die von der KiTa entschieden werden, geht die Bewerbung an die Leitung der jeweiligen KiTa, die auch für alles Weitere (s.o.) zuständig ist.



Die jeweilige Anzahl der Praktikumsplätze bzw. Ausbildungsstellen in einer KiTa entscheidet die Leitung gemeinsam mit ihrem Team. Diese Bewerber haben bereits einen Schulplatz.

4 Berufsschulen und Bildungsträger, mit denen wir i.d.R. jedes Jahr kooperieren

- **Berufsschule Mindelheim, Außenstelle Memmingen**
Mindelheimer Str. 6, 87700 Memmingen, Tel.: 08331/984884-0, www.bsmn.de/faks-memmingen mit **Fachakademie für Sozialpädagogik & Berufsfachschule für Kinderpflege**
- **Fachschule für Heilerziehungspflege (bfz) Memmingen**
Jägerndorfer Str. 1, 87700. Memmingen, 08331/9584-60
www.heilerziehungspflegeschule-memmingen.bfz.de
- **Kolping Akademie Memmingen**
Don Bosco Weg 5, 87700 Memmingen, Tel.: 08331/9768-0,
www.die-kolping-akademie.de/ueber-uns/standorte/memmingen
- **Fachakademie für Sozialpädagogik Kempten**
Auf der Halde 29, 87439 Kempten, Tel.: 0821/4558-16200, www.faks-kempten.de
- **Fachakademie für Sozialpädagogik Krumbach**
Burgberg 1, 86381 Krumbach. Tel.: 08282/881343, www.fachakademie-kru.de
- **Geschwister Scholl Schule Leutkirch**, Berufskolleg für Sozialpädagogik
Öschweg 5, 88299 Leutkirch, Tel.: 07561/9811-300, www.ggs-leutkirch.de
- **Matthias Erzberger Schule Biberach**, Berufskolleg für Sozialpädagogik
Leipzigstraße 11 88400 Biberach. Tel. :07351/346-215, www.mes-bc.de

Dazu kommen punktuell noch weitere Schulen, wie z.B.

- **Fachakademie für Sozialpädagogik Kaufbeuren**
Adolph-Kolping-Straße 3, 87600 Kaufbeuren, Tel.: 08341/909314-0, www.berufsschule-kaufbeuren.de
- **Fachakademie für Sozialpädagogik Lindau**
Europaplatz 1, 88131 Lindau / B., Tel.: 0821 4558 16 300, www.faks-lindau.de



5 Vergütung

Ausbildungsmodell	Vergütungsart	Vergütung monatlich (Stand: 27.07.2026)
SEJ/ HEJ	freiwillige Entschädigung	€ 724,-
Berufspraktikum/ Anerkennungsjahr	tarifliche Vergütung	€ 1952,-
PIA 1	tarifliche Vergütung	€ 1490,- / 1552,- / 1653,-
Umschulung/ Vorbereitungskurs zur Prüfung an der BFS Kinderpflege	tarifliche Vergütung	in EG S2 TVöD SuE
1 BKSP (Berufskolleg BW)	keine Vergütung	€ 0,-
Tages- und Projektpraktika	keine Vergütung	€ 0,-
Vorpraktikum PIA	keine Vergütung	€ 0,-
Ausbildung Kinderpflege (1. & 2. Jahr)	keine Vergütung	€ 0,-

6 Anrechnung der Auszubildenden im förderrelevanten Anstellungsschlüssel

Ausbildungsart	tatsächliche Anwesenheitszeiten	Empfehlung Staatsministerium	Trägerentscheidung (Stand: 27.07.2026)
SEJ/ HEJ/ 1BKSP	ca. 50%	0%	0%
Berufspraktikum	80%	bis zu 100%	80%
PIA 1	ca. 50%	0%	0%
PIA 2	ca. 50%	bis zu 50%	25%
PIA 3	ca. 50%	bis zu 100%	50%
Umschulung Kinderpflege	3 x 5 Stunden = 60%	0%	0%

7 Zeitbudget Ausbilderinnen und Ausbilder

Das Zeitbudget für eine qualifizierte Ausbildung kann nicht pauschal festgelegt werden. Für die regelmäßigen Anleitungsgespräche (ca. 35-40 im Schuljahr) sind jeweils ca. 1 - 1 ½ Stunden (bei der Kinderpflege ca. 30-45 Minuten) zu veranschlagen. Dazu kommen Vor- und Nachbereitungszeiten, sowie Gespräche mit den Lehrkräften der jeweiligen Fachschulen

Die jeweilige Leitung stellt die Durchführung einer qualifizierten Ausbildung durch die ausbildende Fachkraft, innerhalb des Anstellungsschlüssels (AVBayKiBiG, § 17: Anstellungsschlüssel: mittelbare Tätigkeiten) und in Einklang mit dem Dienstplan, sicher. Sie kommuniziert die Wichtigkeit dieser Tätigkeit für das Gesamtsystem an das Team.



8 Auswahl Ausbilderinnen und Ausbilder

8.1 Voraussetzungen der Fachakademie/ Berufskolleg für die Erzieher-Ausbildung

8.1.1 Bayern

Schulordnung für die Fachakademien (Fachakademieordnung – FakO)

“²Als Praxisanleiter kann eingesetzt werden, wer entweder nach § 16 Abs. 2 und 6 der Kinderbildungsverordnung oder nach den Bestimmungen im Vollzug des SGB VIII als pädagogische Fachkraft anerkannt ist – insbesondere Staatlich anerkannte Erzieherinnen oder Staatlich anerkannte Erzieher – und über eine mehrjährige Berufserfahrung verfügt.“

- ✓ **FAK KE:** Erzieher:in oder höher und mindestens 3-jährige Berufserfahrung
- ✓ **FAK MM:** Erzieher:in oder höher und mindestens 2-jährige Berufserfahrung

8.1.2 Baden-Württemberg

Verordnung des Kultusministeriums über die Ausbildung und Prüfung an den Fachschulen für Sozialpädagogik-Berufskollegs (Erzieherverordnung - ErzieherVO), § 13 für das Anerkennungsjahr (BP) & § 11 für PIA

„(2) Der Träger der Einrichtung benennt (...) eine geeignete Fachkraft. Geeignet ist eine Fachkraft nach § 7 Absatz 2 Nummer 1 bis 3 KiTaG, wenn sie über eine nach abgeschlossener Ausbildung erworbene in der Regel mindestens zweijährige einschlägige Berufserfahrung in dem Praxisfeld, in dem die Ausbildung jeweils erfolgt, verfügt; ausnahmsweise kann die fachliche Anleitung und Ausbildung mit Zustimmung der Fachschule für Sozialpädagogik auch einer anderen geeigneten Fachkraft übertragen werden.“

- ✓ **Bei allen Berufskollgs:** individuelle Schulentcheidung: bei abweichenden Voraussetzungen kann, in Absprache mit der Fachakademie, die Anleiter:in auch von einer erfahrenen Erzieherin (z.B. Leitung) begleitet werden

8.2 Voraussetzungen der Fachschule für die HEP-Ausbildung

- ✓ **Ausbildung:** Heilerziehungspfleger:in, Erzieher:in oder höherwertiger Berufsabschluss
- ✓ **Berufserfahrung:** mehrjährige Berufserfahrung
- ✓ **individuelle** Schulentcheidung: bei abweichenden Voraussetzungen

8.3 Voraussetzungen der BFS für die Kinderpflege-Ausbildung

- ✓ **Ausbildung:** keine offiziellen Vorgaben, Ausbildung zur Kinderpfleger:in genügt
- ✓ **Berufserfahrung:** möglichst mehrjährige Berufserfahrung

8.4 Trägervoraussetzungen (Stadt Memmingen)

- ✓ Leitung sucht aus nach persönlicher und fachlicher Eignung
- ✓ Stundenmaß: möglichst Vollzeit, bei Teilzeit nur ab mindestens 25 (?) Stunden/ Woche

9 Wertschätzung und Support von Seiten des Trägers Stadt Memmingen

- ✓ **LOB-Punkte** (Pflichtpunkte siehe Dienstvereinbarung, darüber hinaus zusätzliche Punkte möglich)
- ✓ **Zulage gemäß Tarifvertrag TVöD SuE 2022 (€ 70,-/mtl. bei VZ) für Beschäftigte ab Entgeltgruppe S 8a**
- ✓ **Weiterbildung für Auszubildende (kostenfrei und verpflichtend)**
- ✓ **Handreichung Ausbildung und weitergehende Infos**
- ✓ **Angebot zur Beratung (intern) und Supervision (extern)**
- ✓ **Angebot zum Austausch in kollegialen Beratungsgruppen und einem regelmäßigen Arbeitskreis**
- ✓ **Unterstützung bei Konflikten und arbeitsrechtlichen Schritten durch Fachberatung und Personalamt**



10 Azubi-Workshops in der Erzieherausbildung

Die Fachberatung führt, unterstützt von einer Arbeitsgruppe aus Leitenden seit 2013 regelmäßig Workshops für die Auszubildenden im Beruf der Erzieherin/ des Erziehers durch.

Ziele der Workshops ist es

- ✓ die Auszubildenden mit der Organisationsstruktur des Trägers und der Stadt Memmingen vertraut zu machen, ihnen die Ansprechpersonen und Wege für verschiedene Anliegen aufzuzeigen
- ✓ den Auszubildenden Verhaltensregeln und Erwartungen seitens des Trägers, der KiTa bzw. den Eltern aufzuzeigen und transparent zu machen
- ✓ den Auszubildenden einen guten Einstieg ins Ausbildungsjahr zu bieten und eine weitere Begleitung aufzuzeigen
- ✓ die Auszubildenden kennen zu lernen und ihnen die Möglichkeit zu geben, sich, zusätzlich zu ihrer Arbeit in einer KiTa, den Trägervertretern gegenüber zu zeigen und zu platzieren
- ✓ die Auszubildenden untereinander und über die Ausbildungsjahre und -modelle zu vernetzen
- ✓ den Auszubildenden die (Entwicklungs-) Möglichkeiten innerhalb des Trägers vorzustellen und ihnen darüber hinaus individuelle Beratung anzubieten
- ✓ sich den Auszubildenden als einen attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren
- ✓ den weiteren Weg mit den Auszubildenden der verschiedenen Ausbildungsjahre und –modelle konkret zu besprechen, mögliche Übernahmen auszuloten und ihnen darüber hinaus individuelle Beratung anzubieten

(aktuelle) Struktur der Workshops

Was?	Wann?	Wie lange?	Wer?
Einladungsbrief in die „alte“ KiTa	im Mai/ Juni		PIA 1 & 2
Einladungsbrief nach Hause	im Juni/ Juli		alle neuen Erzieher-Azubis
Einladungsbrief in die neue KiTa	im August		alle Erzieher-Azubis
Anfangsworkshop • Kennenlernen • Info Träger • Austausch • inhaltliche Workshops	Anfang September vor Schulbeginn	1 Tag	alle Erzieher-Azubis
• Verpflichtung • OB-Termin • Daten-Sensibilisierung • Ämterrundgang			alle neuen Azubis (SEJ, HEJ, PIA 1, BP)
Azubi-Austausch • offene Runde • spezielle Themen	3x im KiTa-Jahr: (November, Fasching & Ostern)	jeweils 1,5 - 2 Std.	alle Erzieher-Azubis
Zwischenstand (mit Personalamt)	im Januar	½ Tag	nur Azubis im BP/ PIA 3
Abschlussworkshop • inhaltliche Workshops • Austausch • Absolvent:innen-Feier	im Juli	½ Tag	alle Erzieher-Azubis



11 Regelung für Schultage / Vorbereitungszeiten / Lerntage

	Schultag	½ Schultag	Vorbereitungszeit	Lerntag (e)	Doku Arbeitszeit über
SEJ	Sollarbeitszeit	5 Stunden	keine	keine	AZN
HEJ	Sollarbeitszeit	5 Stunden	keine	keine	AZN
Erzieher-Ausbildung: PIA				3. Jahr: 5 Tage	AZN
FAKs KE	10 Stunden	5 Stunden	1 Std./Wo. in der Einrichtung		
GSS Leutkirch	7,8 Stunden	5 Stunden	keine		
MES Biberach	insgesamt 60% der Arbeitszeit = 23,4 Std./Wo.		keine		
Erzieher-Ausbildung: BP	Sollarbeitszeit	5 Stunden	3 Std./Wo. i.d.R. in der Einrichtung	keine	Zeus
Heilerziehungspflege-Ausbildung: BP	Sollarbeitszeit	5 Stunden	keine	3. Jahr: 5 Tage	AZN
Vorbereitungskurs Kinderpflege (Kolping -Akademie)	Sollarbeitszeit	i.d.R. 5 Stunden	keine	keine	AZN

Die Vorbereitungszeit wird von den Fachakademien, Berufskollegs und Fachschulen vorgegeben
 Die Lerntage leitet der Träger aus dem tariflichen Anspruch für andere Berufsausbildungen ab.
 Die Auszubildenden im Beruf der Erzieherin/ des Erziehers unterliegen nicht diesem Gesetz, werden aber ohne Rechtsanspruch gleichbehandelt mit den Azubis anderer Berufe bei der Stadt Memmingen.

12 Azubi-ABC

Ist in der aktuellen Fassung unter www.kita.memmingen.de zu finden.

13 Liste Azubis vom aktuellen KiTa-Jahr mit Schulen und Ausbildern

Ist in der aktuellen Fassung im öffentlichen Ordner unter [J:\Kindergärten\Infos Fachberatung\1_Personal\Ausbildung](#) zu finden



14 Ideensammlung für Beginn der Praxisphase = On-Boarding in der KiTa

Die Auszubildenden werden in einem standardisiertes Bewerbungs- und Einstellungsverfahren ausgewählt und bekommen vom Personalamt eine Einstellungszusage. Sobald sie dies bestätigt haben, wird die Einstellung verfügt und die Azubis bekommen u.a. die Kontaktdaten der Einrichtung und Leitung mit der Aufforderung sich dort zu melden.

Jetzt beginnt das **On-Boarding in der KiTa**. Hier ein paar Ideen dazu:

- ✓ **Vorstellungsgespräch** mit der Leitung und der Ausbilder:in mit dem Ziel des Kennenlernens.
Hier könnte noch nachjustiert werden.
- ✓ **Hospitation**(-sangebot) an die zukünftige Auszubildende, um darüber hinaus einen tieferen Einblick in die Arbeit der KiTa und das Betriebsklima zu bekommen. Auch hier könnte noch nachjustiert werden. Das Angebot wird bereits beim Vorstellungsgespräch im Personalamt gemacht.
- ✓ **Ableistung des vorgeschriebenen Vorpraktikums** für PIA-Azubis. Beim Vorstellungsgespräch im Personalamt wird hier ein Angebot gemacht das Pflichtpraktikum in der zukünftigen Einrichtung abzuleisten. Das ist eine gute Kennenlernmöglichkeit der KiTa, der Abläufe und des Personals.
- ✓ **Einführungsgespräch** vor Beginn der Praxisphase oder gleich zu Beginn zur Klärung offener Fragen und zur Informationsweitergabe (evtl. anhand einer Checkliste/ eines Leitfadens der Kita), wie z.B.
 - Führung durch die Einrichtung und Kennenlernen des Personals
 - pädagogische Konzeption
 - einrichtungsbezogenes Schutzkonzept mit Selbstverpflichtungserklärung
 - Leitbild des KiTa-Amtes
 - Azubi-ABC und evtl. Mitarbeiter-ABC der Einrichtung
 - Verweis auf
 - unsere Homepage: www.kita.memmingen.de und
 - unseren Instagram-Account: [kita_memmingen](#)
 - Verweis auf Azubi-Workshops
 - Dienstplan, Arbeitszeitregelungen, Krankmeldung
 - Anleitungsgespräche: Termine, Turnus
 - Kommunikation
 - innerhalb des Teams, mit der Leitung und Ausbilderin
 - mit der Schule
 - ...
 - weitere mögliche Methoden (aus: Evelyn Brandl, Anleitungsgespräche führen):
 - Timeline für das Ausbildungsjahr
 - Lernlandkarte
 - Lerntagebuch
 - Material-Mappe

Memmingen, 01.09.2026

Ort, Datum

Unterschrift

Thomas Geyer
Fachberater für
Kindertageseinrichtungen

Unterschrift

Sandra Gebele
Personalamt